


**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1.1.2022. до 31.12.2022. године  
**Јавно предузеће „Национални парк Тара“**  
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <b>Јавно предузеће „Национални парк Тара“</b> Седиште и адреса: <b>Бајина Башта</b> <b>Миленка Топаловића 3.</b> <b>31250 Бајина Башта</b> Број телефона: <b>031/863-644</b> Електронска адреса: <b>pisarnica@nptara.rs</b> Веб сајт: <b>www: nptara.rs</b> Матични број: <b>07360355</b> ПИБ: <b>100760669</b>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружите понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <b>10.01.2022. године;</b> д) Датум јавног објављивања: <b>Љ</b> ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <b>задовољава (обзиом на пророду већинске делатности - експлоатација шума, која захтева тешке физичке напоре)</b> б) Списак посебних мера: <b>веће радно ангажовање женске радне снаге на пословима који нису физичког карактера: презентација, финансије, општи послови и сл.</b> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <b>остваривање уравнотеженије заступљености полова</b> г) Почетак примене посебних мера: <b>континуирано</b> д) Начин спровођења и контроле посебних мера: <b>планирањем програмских активности приликом израде годишњих програма пословања и управљања</b>

	ђ) Престанак спровођења посебних мера: без престанка
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена): <b>нарочито тешки физички послови, послови на терену, послови који се врше у свим временским условима, послови моторног секача у шумарству, возача шумских зглобних трактора, руковаоца грађевинским машинама, и други послови који су у функцију експлоатације шума, уређења видиковаца, излетишта, шетних стаза, манипулација приликом утовара и истовара обле грађе и слично.</b>

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Милорад	Презиме: Новаковић	Контакт телефон: 031/863-644	Електронска адреса: milorad.novakovic@nptara.rs	Потпис: 
-----------------	-----------------------	---------------------------------	--	--

**ПРИЛОГ:**

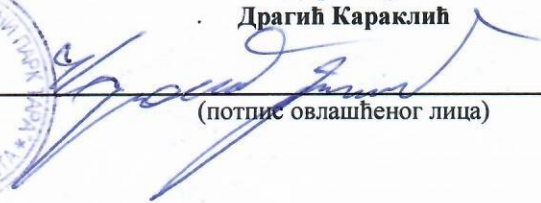
- Образац 1

Датум: 09.01.2023. године

Место: Бајина Башта



Директор,  
Драгић Караклић

  
(потпис овлашћеног лица)