


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1.1.2024. до 31.12.2024. године
Јавно предузеће „Национални парк Тара“
(назив органа јавне власти/послодавца)

| | |
|---|---|
| 1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: Јавно предузеће „Национални парк Тара“ Седиште и ардеса: Бајина Башта Миленка Топаловића 3. 31250 Бајина Башта Број телефона: 031/863-644 Електронска адреса: pisarnica@nptara.rs Веб сајт: www: nptara.rs Матични број: 07360355 ПИБ: 100760669 |
| 2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружите понуђени одговор): | а) (Да); б) Не; в) <u>План за остваривање родне равноправности је посебно донет;</u> г) Датум доношења: <u>29.12.2023. године;</u> д) Датум јавног објављивања: <u>15.01.2024. године;</u> ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://www.nptara.rs/o-parku/dokumenta.html |
| 3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: | а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): задовољава (обзиом на пророду већинске делатности - експлоатација шума, која захтева тешке физичке напоре) б) Списак посебних мера: веће радно ангажовање женске радне снаге на пословима који нису физичког карактера: презентација, финансије, општи послови и сл. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: остваривање уравнотеженије заступљености полова г) Почетак примене посебних мера: континуирано д) Начин спровођења и контроле посебних мера: планирањем програмских активности приликом израде годишњих програма пословања и управљања |

| | |
|----|--|
| | ђ) Престанак спровођења посебних мера: без престанка |
| 4. | Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): нарочито тешки физички послови, послови на терену, послови који се врше у свим временским условима, послови моторног секача у шумарству, возача шумских зглобних трактора, руковаоца грађевинским машинама, и други послови који су у функцију експлоатације шума, уређења видиковаца, излетишта, шетних стаза, манипулација приликом утовара и истовара обле грађе и слично. |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

| | | | | |
|-----------------|-----------------------|---------------------------------|--|--|
| Име: Милорад | Презиме: Новаковић | Контакт телефон: 031/863-644 | Електронска адреса: milorad.novakovic@nptara.rs | Потпис:  |
|-----------------|-----------------------|---------------------------------|--|--|

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 30.12.2024. године

Место: Бајина Башта



Директор,
Драгић Караклић

(потпис овлашћеног лица)