

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Јавно предузеће „Национални парк Тара“

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Јавно предузеће „Национални парк Тара“ Седиште и адреса: Бајина Башта Миленка Топаловића 3. 31250 Бајина Башта Број телефона: 031/863-644 Електронска адреса: pisarnica@nptara.rs Веб сајт: www: nptara.rs Матични број: 07360355 ПИБ: 100760669		
2.а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	201 (100%)		
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	49 (24,4%)		
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	152 (75,6%)		
2.в	Старосна структура	Укупно: 11 (5,47%) Од 21-30 година живота Ж: 1 (0,5%) М: 10 (4,98%) Укупно: 41 (20,4%) Од 31-40 година живота Ж: 10 (4,97%) М: 31 (15,4%) Укупно: 72 (35,82%) Од 41-50 година живота Ж: 17 (8,45%) М: 55 (27,4%) Укупно: 61 (30,3%) Од 51-60 година живота Ж: 15 (7,46%) М: 46 (22,9%) Укупно: 16 (7,96%) Од 61-70 година живота Ж: 5 (2,48%) М: 11 (5,47%)		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	36 (18%)	8 (4,08%)	28 (14,3%)
	2.	1 (0,50%)	1 (0,51%)	0 (0,0%)
	3.	26 (13%)	2 (1,02%)	24 (12,2%)
	4.	74 (38%)	12 (6,12%)	62 (31,6%)
	5.	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
	6.	20 (10%)	6 (3,06%)	14 (7,14%)
	7.	43 (22%)	19 (9,69%)	24 (12,2%)
	8.	1 (0,51%)	1 (0,51%)	0 (0,0%)

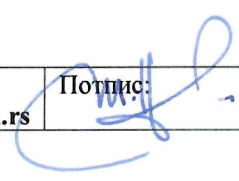
4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:			
		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	23 (100%)	6 (26%)	17 (74%)
	Лица на положајима	5 (100%)	1 (20%)	4 (80%)
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, пазврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:			
		Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	102616,34 (100%)	102327,22 (99,72%)	102749,74 (100,13%)
	Лица на положајима	49.985.10 (100%)	48.114,00 (96,25%)	50.452,87 (100,93%)
6.a	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:			
	Укупно: <u>2</u> (50%) Од 21-30 година живота Ж: <u>0</u> (0%) М: <u>2</u> (50%)			
	Укупно: <u>0</u> (0%) Од 31-40 година живота Ж: <u>0</u> (0%) М: <u>0</u> (0%)			
	Укупно: <u>2</u> (50%) Од 41-50 година живота Ж: <u>1</u> (25%) М: <u>1</u> (25%)			
	Укупно: <u>0</u> (0%) Од 51-60 година живота Ж: <u>0</u> (0%) М: <u>0</u> (0%)			
	Укупно: <u>0</u> (0%) Од 61-70 година живота Ж: <u>0</u> (0%) М: <u>0</u> (0%)			
6.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:			
	Укупно: <u>2</u> (11,1%) Од 21-30 година живота Ж: <u>0</u> (0,0%) М: <u>2</u> (11,1%)			
	Укупно: <u>3</u> (16,7%) Од 31-40 година живота Ж: <u>0</u> (0,0%) М: <u>3</u> (16,7%)			
	Укупно: <u>5</u> (27,8%) Од 41-50 година живота Ж: <u>0</u> (0,0%) М: <u>5</u> (27,8%)			
	Укупно: <u>1</u> (5,56%) Од 51-60 година живота Ж: <u>0</u> (0,0%) М: <u>1</u> (5,56%)			
	Укупно: <u>7</u> (38,9%) Од 61-70 година живота Ж: <u>0</u> (0%) М: <u>7</u> (38,9%)			

	Разлози: инвалидска пензија - 1 мушкарац; старосна пензија - 7 мушкараца; смрт - 2 мушкараца; отказ - 6 мушкараца; споразумно - 1 мушкарац и истек на одређено - 1 мушкарац.			
7.	Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: тешки физички послови у шумарству, који подразумевају рад на терену при неповољним временским условима на експлоатацији шума и сл.			
8.	Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: нема			
9.	Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	0 () %	() %	() %
	2.	0 () %	() %	() %
	3.	0 () %	() %	() %
	4.	0 () %	() %	() %
	5.	0 () %	() %	() %
	6.	0 () %	() %	() %
	7.	0 () %	() %	() %
	8.	0 () %	() %	() %
10.	Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:			
	Укупно: 0 () %		Од 21-30 година живота	
	Ж: () %			
	М: () %			
	Укупно: 0 () %		Од 31-40 година живота	
	Ж: () %			
	М: () %			
	Укупно: 0 () %		Од 41-50 година живота	
	Ж: () %			
	М: () %			
	Укупно: 0 () %		Од 51-60 година живота	
	Ж: () %			
	М: () %			
	Укупно: 0 () %		Од 61-70 година живота	
	Ж: () %			
	М: () %			
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: / /			
12.a	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: нема			

12.6	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:																																																																																	
	нема																																																																																	
12.в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:																																																																																	
	нема																																																																																	
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:																																																																																	
	Укупно: 61 (100%) Ж: 19 (31,15%) М: 42 (68,85%)																																																																																	
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим радним телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:																																																																																	
	<table><tr><th>Ниво квалифи- кације</th><th>Укупно</th><th>Ж:</th><th>М:</th><th>од 21- 30 г.</th><th>од 31- 40 г.</th><th>од 41- 50 г.</th><th>од 51- 60 г.</th><th>од 61- 70 г.</th></tr><tr><td>1.</td><td>(____%)</td><td>(____%)</td><td>(____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td></tr><tr><td>2.</td><td>(____%)</td><td>(____%)</td><td>(____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td></tr><tr><td>3.</td><td>(____%)</td><td>(____%)</td><td>(____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td></tr><tr><td>4.</td><td>(____%)</td><td>(____%)</td><td>(____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td></tr><tr><td>5.</td><td>(____%)</td><td>(____%)</td><td>(____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td></tr><tr><td>6.</td><td>(____%)</td><td>(____%)</td><td>(____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td></tr><tr><td>7.</td><td>22 (96%)</td><td>6 (26%)</td><td>16 (69,56%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: 4 (17%)</td><td>Ж: 3 (13,04%) М: 6 (26%)</td><td>Ж: 2 (8,7%) М: 3 (13%)</td><td>Ж: 2 (8,7%) М: 3 (13%)</td></tr><tr><td>8.</td><td>1 (4,35%)</td><td>1 (4,35%)</td><td>0 (0,0%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</td><td>Ж: 1 (4,35%) М: 0 (____%)</td></tr></table>	Ниво квалифи- кације	Укупно	Ж:	М:	од 21- 30 г.	од 31- 40 г.	од 41- 50 г.	од 51- 60 г.	од 61- 70 г.	1.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	2.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	3.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	4.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	5.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	6.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	7.	22 (96%)	6 (26%)	16 (69,56%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: 4 (17%)	Ж: 3 (13,04%) М: 6 (26%)	Ж: 2 (8,7%) М: 3 (13%)	Ж: 2 (8,7%) М: 3 (13%)	8.	1 (4,35%)	1 (4,35%)	0 (0,0%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: 1 (4,35%) М: 0 (____%)
Ниво квалифи- кације	Укупно	Ж:	М:	од 21- 30 г.	од 31- 40 г.	од 41- 50 г.	од 51- 60 г.	од 61- 70 г.																																																																										
1.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)																																																																										
2.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)																																																																										
3.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)																																																																										
4.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)																																																																										
5.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)																																																																										
6.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)																																																																										
7.	22 (96%)	6 (26%)	16 (69,56%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: 4 (17%)	Ж: 3 (13,04%) М: 6 (26%)	Ж: 2 (8,7%) М: 3 (13%)	Ж: 2 (8,7%) М: 3 (13%)																																																																										
8.	1 (4,35%)	1 (4,35%)	0 (0,0%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)	Ж: 1 (4,35%) М: 0 (____%)																																																																										

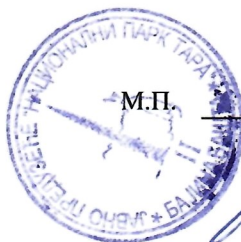
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврсталих по полу: Укупно: <u>0</u> (____%) Ж: ____ (____%) М: ____ (____%)				
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органима јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:				
	Број и % пријављених случајева	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
	<u>0</u> (____%)		____ (____%)	____ (____%)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Милорад	Презиме: Новаковић	Контакт телефон: 031/863-644	Електронска адреса: milorad.novakovic@nptara.rs	Потпис: 
------------------------	------------------------------	--	---	--

Датум: **30.12.2024.** године

Место: **Бајина Башта**



Директор,
Драгић Караклић

(потпис овлашћеног лица)

